

**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Детско-юношеская спортивная школа №1»**

Согласовано

Председатель Совета трудового коллектива МБУ
ДО «ДЮСШ №1»

_____ Е.А. Петрук
« 24 » июня 2024г.

Утверждаю

И.о. директора МБУ ДО «ДЮСШ №1»

_____ А.В. Вершигор
Приказ № 220-д от « 24 » июня 2024г.

Рассмотрено и принято
на общем собрании трудового коллектива
МБУ ДО «ДЮСШ №1»
Протокол № 7 от « 24 » июня 2024г.

Изменения и дополнения в Коллективный договор

муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Детско-юношеская спортивная школа №1»
город Алексин Тульской области

на 2023-2025 годы

**Внесение изменений и дополнений в коллективный договор
МБУ ДО «ДЮСШ №1» на 2023-2025 г.г.**

1. Вывести из структуры Коллективного договора МБУ ДО «ДЮСШ №1» на 2023-2025 г.г. (далее-коллективный договор) приложение № 1 Правила внутреннего трудового распорядка МБУ ДО «ДЮСШ №1».

2. Первый абзац пункта 1.1. раздела I. Общие положения изложить в новой редакции:
«Настоящий коллективный договор заключен между работодателем в лице его представителя – и.о. директора Вершигор Анны Валериевны и работников в лице их представителя – Совета трудового коллектива».

3. Добавить раздел II. Трудовой договор пунктом 2.7 следующего содержания: «2.7. Перевод работника на другую работу производится в соответствии с действующим законодательством с согласия работника и оформляется приказом».

Нумерацию остальных пунктов данного раздела изменить в соответствии с включенным пунктом.

4. В разделе V. Рабочее время и время отдыха:

4.1. Абзац первый пункта 5.1 раздела изложить в новой редакции:

«5.1. Рабочее время работников определяется Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения (ст. 91 ТК РФ), учебным расписанием, годовым календарным учебным графиком, графиком сменности, утверждаемыми работодателем по согласованию с Советом, а также условиями трудового договора, должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми на них Уставом учреждения».

4.2. Пункт 5.15. изложить в новой редакции:

«5.15. Ежегодный удлиненный основной оплачиваемый отпуск предоставляется:

- заместителю директора по учебно-воспитательной работе, тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам – 42 календарных дня;
- несовершеннолетним работникам – 31 календарный день;
- инвалидам – 30 календарных дней».

4.3. Пункт 5.19. изложить в новой редакции:

«5.19. Предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем в соответствии со ст. 119 ТК РФ (заместителю директора по административно-хозяйственной работе – до 5 календарных дней)».

5. В разделе VI. Оплата труда и нормирование труда:

5.1. Пункт 6.1. изложить в новой редакции:

«6.1. Система оплаты труда работников учреждения устанавливаются в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, нормативными правовыми актами Тульской области, Постановлением администрации муниципального образования город Алексин, коллективным договором, а также локальными нормативными актами учреждения».

5.2. Пункт 6.2. изложить в новой редакции:

«6.2. Оплата труда работников формируется на основе локального нормативного акта, согласованного с председателем Совета трудового коллектива и рассмотренного на Общем собрании трудового коллектива Учреждения, а также обеспечения зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности, количества, качества, а также условий труда».

5.3. В виду вывода из штатного расписания должности «врач» пункт 6.5. исключить из структуры настоящего раздела.

5.4. Из пункта 6.7. исключить следующие слова: «...(приложение № 3 к настоящему коллективному договору)».

5.5. Из пункта 6.9. исключить следующие слова: «...(приложения № 4 и №5 к настоящему коллективному договору)».

6. В абзаце 2 пункта 8.1. раздела VIII. Охрана труда и здоровье слова: «...Приложение № 6...» заменить на «...приложение...».