

**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Детско-юношеская спортивная школа №1»**

Рассмотрено и принято на заседании
педагогического совета
протокол от 30.01.2024г. № 01

Утверждено
приказом МБУ ДО «ДЮСШ №1»
от 30.01.2024г. № 24-д
И.о. директора _____ А.В. Вершигор

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке проведения аттестации педагогических работников
в целях подтверждения соответствия занимаемой должности
в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования
«Детско-юношеская спортивная школа №1» (МБУ ДО « ДЮСШ №1»)**

I. Общие положения

1.1. Положение о порядке проведения аттестации педагогических работников, в целях подтверждения соответствия занимаемой должности (далее – Положение) разработано и утверждено в соответствии со следующими документами:

– Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 19.12.2022, с изм. от 11.04.2023);

– Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ст. 48 «Обязанности и ответственность педагогических работников», ст.49 «Аттестация педагогических работников»), (в ред. Федеральных законов от 26.07.2019 N 232-ФЗ, от 24.07.2023 N 385-ФЗ);

– Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

– Приказом Министерства просвещения РФ от 24.03.2023 года №196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации 02.06.2023 г., регистрационный номер №73696);

– Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (в ред. Приказа Минздравсоцразвития РФ от 31.05.2011 N 448н).

Настоящее Положение определяет порядок проведения аттестации педагогических работников (далее – аттестуемые работники) в целях подтверждения соответствия занимаемой должности в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Детско-юношеской спортивной школе №1» (далее – ДЮСШ).

1.1. Аттестация педагогических работников на соответствие занимаемой должности проводится аттестационной комиссией в соответствии с приказом директора ДЮСШ.

1.2. Аттестация педагогических работников организаций (далее аттестация педагогических работников, аттестация) проводится в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности и по желанию педагогических работников в целях установления квалификационных категорий.

1.3. Проведение аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям осуществляется один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными

комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями, осуществляющими образовательную деятельность.

1.4. Аттестация призвана способствовать повышению профессионального уровня педагогических работников, решению вопросов, связанных с определением преимущественного права на замещение вакантных должностей, при сокращении должностей в условиях реорганизации, при изменении условий оплаты труда.

1.5. Основными задачами проведения аттестации педагогических работников являются:

- а) стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, профессионального, личностного и карьерного роста;
- б) определение необходимости дополнительного профессионального образования педагогических работников;
- в) повышение эффективности и качества педагогической деятельности;
- г) выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников, в том числе в целях организации (осуществления) методической помощи (поддержки) и наставнической деятельности в образовательной организации;
- д) учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава организаций;
- е) обеспечение дифференциации оплаты труда педагогических работников с учетом установленных квалификационных категорий, объема их преподавательской (педагогической) работы либо дополнительной работы.

Основными принципами проведения аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

1.6. Аттестации на соответствие занимаемой должности подлежат все педагогические работники ДЮСШ, замещающим должности, поименованные в подразделе 2 раздела 1 номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утверждённой Постановлением Правительства российской Федерации от 21 февраля 2022 года №225, кроме категорий работников, обозначенных в п.1.8. Положения.

1.7. Помимо основных педагогических работников ДЮСШ подлежат аттестации и совместители. Педагогические работники, принятые на работу по совместительству, проходят аттестацию по всем должностям. В представлении работодателя в аттестационную комиссию должны быть отражены результаты работы педагогических работников по всем должностям. Решение выносится по каждой должности отдельно.

1.8. Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности не проходят следующие педагогические работники:

- а) педагогические работники, имеющие квалификационные категории;
- б) проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация;
- в) беременные женщины;
- г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- д) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- е) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев в связи с заболеванием.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктами «г» и «д» настоящего пункта, возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктом «е» настоящего пункта, возможна не ранее чем через год после их выхода на работу.

II. Организация проведения аттестации

2.1. Аттестация педагогических работников на соответствие занимаемой должности проводится аттестационной комиссией, самостоятельно формируемой ДЮСШ на каждый учебный год, состав которой утверждается приказом директора ДЮСШ. Приказом также утверждается график работы аттестационной комиссии на каждый учебный год.

В составе аттестационной комиссии могут включаться представители администрации, инструктор-методист, тренеры-преподаватели и иные работники ДЮСШ, а также (при необходимости) приглашенные эксперты сторонних организаций. Председатель Совета трудового коллектива (при наличии) в состав аттестационной комиссии включается в обязательном порядке.

Состав аттестационной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые аттестационной комиссией решения.

Приказ о проведении аттестации содержит следующие сведения:

- об утверждении графика проведения аттестации и списка аттестуемых сотрудников на каждый учебный год (в графике проведения аттестации указываются: фамилия, имя, отчество, должность аттестуемого работника, дата проведения аттестации);
- о подготовке документов, необходимых для работы аттестационной комиссии.

Допускается внесение изменений в график проведения аттестации в случаях переноса сроков аттестации в связи с невозможностью личного присутствия аттестуемого по уважительным причинам на заседании аттестационной комиссии. Перенос аттестации на новые сроки определяются приказом директора ДЮСШ.

Приказ доводится до сведения каждого аттестуемого работника под роспись не менее чем 30 календарных дней до проведения его аттестации по графику.

Аттестационная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии. Все члены аттестационной комиссии при принятии решения обладают равными голосами. Член аттестационной комиссии, участвующий в процедуре прохождения аттестации, в качестве аттестуемого, в голосовании по своей кандидатуре не принимает.

2.2. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нём присутствуют не менее двух третей от общего числа её членов.

В случаях, когда не менее половины членов аттестационной комиссии ДЮСШ, присутствующих на заседании, проголосовали за решение о соответствии работника занимаемой должности, педагогический работник признается соответствующим занимаемой должности.

Решение принимается аттестационной комиссией ДЮСШ в отсутствие аттестуемого работника открытым голосованием большинством голосов членов аттестационной комиссии, присутствующих на заседании.

Решение аттестационной комиссии вступает в силу со дня его вынесения.

2.3. Секретарь аттестационной комиссии ведёт протокол заседания комиссии, в котором фиксирует её решения и результаты голосования.

Протокол подписывается председателем, заместителем председателя, секретарём и членами аттестационной комиссии, присутствующими на заседании, который хранится с представлениями, дополнительными сведениями, представленными аттестуемыми работниками (в случае наличия), у директора ДЮСШ.

Материалы аттестационной комиссии представляются директору ДЮСШ *не позднее чем через пять рабочих дней после её проведения.*

Аттестация проводится на заседании аттестационной комиссии с участием аттестуемого работника. В случае отсутствия педагогического работника в день проведения аттестации, на заседании аттестационной комиссии, по уважительным причинам аттестация данного работника переносится на другую дату, и в график аттестации вносятся соответствующие изменения, о чём директор ДЮСШ издаёт приказ и знакомит работника с ним под роспись *не менее чем за 30 календарных дней* до новой даты проведения его аттестации.

При неявке аттестуемого работника на заседание аттестационной комиссии без уважительных причин аттестационная комиссия проводит аттестацию в его отсутствие.

2.4. Для проведения аттестации на каждого аттестуемого работника директор вносит представление в аттестационную комиссию ДЮСШ (Приложение).

Аттестуемый работник должен быть ознакомлен с представлением под роспись не позднее, чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации. Отказ аттестуемого работника ознакомиться с представлением не является препятствием для проведения аттестации и оформляется соответствующим актом, который подписывается директором и лицами (не менее двух), в присутствии которых составлен акт.

Аттестуемый работник вправе представить в аттестационную комиссию дополнительные сведения о своей профессиональной деятельности за аттестационный период, а также заявление о своем несогласии с содержащимися в представлении материалами или пояснительную записку.

2.5. Представление должно содержать мотивированную, всестороннюю и объективную оценку профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.

2.6. В представлении содержатся следующие сведения о педагогическом работнике:

- а) фамилия, имя, отчество (при наличии);
- б) наименование должности на дату проведения аттестации;
- в) дата заключения по этой должности трудового договора;
- г) уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки;
- д) информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности;
- е) результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);
- ж) мотивированная всесторонняя и объективная оценка результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.
- з) сведения о стаже работы;
- и) сведения о наградах, поощрениях и взысканиях аттестуемого работника.

В случае если педагогический работник выполняет работу по нескольким должностям, то результаты его профессиональной деятельности по всем должностям должны найти отражение в представлении, которое готовится для проведения аттестации.

2.7. Обсуждение профессиональных качеств аттестуемого работника применительно к его профессиональной деятельности должно проводиться исключительно в рамках трудовых отношений.

Профессиональная деятельность аттестуемого работника должна оцениваться на основе определения его соответствия квалификационным требованиям, установленным нормативными актами для данной должности, должностными инструкциями и локальными актами ДЮСШ.

При прохождении аттестации учитываются результаты выполнения работником должностной инструкции, профессиональные знания и навыки, сложность выполняемой работы, её эффективность, результативность, а также соблюдение работником правовых, нравственных и этических норм, требований профессиональной этики, правил и норм охраны труда, Устава ДЮСШ и Правил внутреннего распорядка работников ДЮСШ.

Аттестуемый работник в течение недели после ознакомления с приказом о проведении (графиком) аттестации предоставляет непосредственному руководителю отчёт-самоанализ об осуществляемой им профессиональной деятельности за аттестационный период с указанием положительной динамики результатов деятельности.

Не позднее, чем за две недели до заседания аттестационной комиссии директор ДЮСШ передает в аттестационную комиссию представление на аттестуемого работника с учётом информации, изложенной в его отчёте-самоанализе.

2.8. Аттестационная комиссия рассматривает представление, дополнительные сведения, представленные самим педагогическим работником, характеризующие его профессиональную деятельность (в случае их представления).

2.9. По результатам аттестации аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений: «соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника» или «не соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника».

2.10. Результаты аттестации педагогического работника, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии, сообщаются аттестованному работнику после подведения итогов голосования.

2.11. Результаты аттестации педагогических работников заносятся в протокол, подписываются председателем, заместителем председателя, секретарём и членами аттестационной комиссии организации, присутствующими на заседании, который хранится с представлениями, дополнительными сведениями, представленными самими педагогическими работниками, характеризующими их профессиональную деятельность (в случаях их наличия), у работодателя.

2.12. На работника, прошедшего аттестацию, не позднее двух рабочих дней со дня её проведения секретарём аттестационной комиссии (за подписью секретаря) составляется выписка из протокола заседания аттестационной комиссии. Выписка из протокола хранится в личном деле работника.

2.13. Если в результате проведённой аттестации аттестуемый работник был признан не соответствующим занимаемой должности, директор ДЮСШ может принять решение о переводе работника, с его согласия, на другую работу либо о необходимости получения им дополнительного профессионального образования.

При невозможности перевода работника с его согласия на другую работу директор ДЮСШ может в установленном трудовым законодательством порядке расторгнуть с ним трудовой договор по пункту 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

При принятии решения о возможности расторжения трудового договора в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации с работником, являющимся членом профсоюза, директор ДЮСШ проводит процедуру учёта мнения выборного органа соответствующей первичной организации (при наличии) в порядке, установленной ст. 373 Трудового кодекса Российской Федерации.

Аттестационная комиссия дает рекомендации работодателю о возможности назначения на соответствующие должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки и стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) профессиональными стандартами, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенных на них должностные обязанности. Указанные положения распространяются на педагогических работников, работающих в ДЮСШ по трудовому договору и выполняющих педагогическую работу в разных должностях, по одной из которых у работника отсутствует требуемое образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей виду деятельности или преподаваемому предмету.

Аттестационная комиссия, сформированная с целью проведения аттестации педагогических работников на подтверждение соответствия занимаемым должностям, не правомочна выполнять другую задачу – рассматривать возможность приема на работу лиц, квалификация которых не соответствует требованиям квалификационных характеристик, и выносить соответствующие рекомендации для директора ДЮСШ.

2.14. По истечении двух месяцев после проведения аттестации перевод работника на другую должность, либо увольнение его по результатам данной аттестации не допускается. Время болезни и ежегодного оплачиваемого отпуска работника в указанный срок не зачитывается.

2.15. Аттестованный работник вправе обжаловать результаты аттестации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.16. Информация о работниках, содержащаяся в материалах аттестационной комиссии, относится к их персональным данным, которые являются конфиденциальными в силу статьи 7 Федерального закона от 27.07.2006 г. №152-ФЗ «О персональных данных».

III. Заключительные положения

3.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение рассматриваются и принимаются на заседании Педагогического совета.

3.2. Изменения вносятся в том же порядке, в котором локальный нормативный акт разрабатывался и утверждался первоначально.

3.3. Настоящее Положение действует до принятия нового Положения, согласованного на Педагогическом совете ДЮСШ в установленном порядке.

Приложение
к положению о порядке проведения аттестации педагогических работников
в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

В аттестационную комиссию
МБУ ДО «ДЮСШ №1»

**Представление
на аттестацию педагогического работника
образовательной организации
с целью подтверждения соответствия занимаемой должности**

(фамилия, имя, отчество)

(должность на дату проведения аттестации)

1. Общие сведения:

Дата рождения, полных лет		
Сведения о результате предыдущей аттестации (при наличии)		
Дата заключения трудового договора по занимаемой должности	№ трудового договора	Дата заключения
Контактный телефон:		
Адрес электронной почты		

2. Высшее профессиональное образование:

№ п.п.	Год окончания	Наименование вуза	Специальность	Квалификация	Направление подготовки

3. Дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка):

№ п.п.	Год окончания	Наименование вуза	Специальность	Квалификация

4. Дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации):

№ п.п.	Год окончания	Наименование образовательной организации, на базе которой проходило повышение квалификации	Тема	Количество часов

5. Мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором:

1) Стаж работы:

Общий трудовой стаж	
Педагогический стаж	
Стаж работы в данной образовательной организации	
Стаж работы в данной должности	

2) Опыт работы (в соответствии с записями в трудовой книжке):

Период (с ... по..)	Должность	Место работы	Регион

3) Наличие ученой степени, звания, поощрения:

№ п.п.	Категория	Наименование	Год получения/ присвоения
1.	Учёная степень, ученое звание		
2.	Почётное звание, отраслевые награды и поощрения		

4) Наличие/отсутствие взысканий (ст.48 ФЗ 273 «Об образовании в РФ»)

Кем и на каком основании было вынесено взыскание

5) Оценка профессиональных качеств работника:

6) Оценка деловых качеств работника (организованность, ответственность, исполнительность, работоспособность, интенсивность труда, самостоятельность в принятии решений):

7) Результаты профессиональной деятельности:

Дата составления представления: « ____ » _____ 20 ____ г.

Директор _____ (должность) _____ (подпись) _____ (расшифровка подписи)

С представлением ознакомлен (а):

_____ (дата) _____ (расшифровка подписи аттестуемого)