

Рассмотрено и принято
на общем собрании трудового коллектива
31.01.2018 г № 01.

Приложение 4
к Коллективному договору МБУ ДО «ДЮСШ №1»
Утверждено приказом
МБУ ДО
«ДЮСШ №1» от 31.01.2018г. №20-д

ПОЛОЖЕНИЕ

**о выплатах компенсационного характера работникам
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Детско-юношеская спортивная школа №1» (МБУ ДО «ДЮСШ №1»), с изменениями
и дополнениями по состоянию на 06.12.2018г. рассмотренного на общем собрании
трудового коллектива 06.12.2018г., протокол № 4, утвержден приказом МБУ ДО
«ДЮСШ №1» от 06.12.2018 г. № 279-д, в новой редакции.**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение (далее – Положение) о выплатах компенсационного характера работникам МБУ ДО «ДЮСШ №1» (далее – Учреждение) является локальным нормативным актом Учреждения и разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Тульской области от 23.05.2014 г. № 263 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность», постановлением муниципального образования город Алексин от 06.11.2018 г. № 2350 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций города Алексина, осуществляющих образовательную деятельность».

1.2. Настоящее Положение определяет виды и размеры выплат компенсационного характера, условия и порядок их выплаты работникам Учреждения.

1.3. Настоящее Положение является основой для установления порядка и условий распределения выплат компенсационного характера работникам Учреждения. Разработанное Положение принимается по согласованию с представительным органом работников.

1.4. По инициативе руководителя по согласованию с представительным органом работников настоящее Положение или его отдельные пункты могут быть изменены. Оформленные соответствующим образом изменения и дополнения подшиваются к настоящему Положению.

1.5. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, конкретизируются в трудовых договорах работников или в дополнении к трудовому договору.

1.6. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения.

1.7. Минимальные размеры оплаты труда и компенсационные выплаты обеспечивают гарантированную заработную плату всех работников Учреждения.

2. Виды компенсационных выплат

2.1. Для работников Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, расширении зон обслуживания, увеличении объема выполняемых работ, а также увеличении объема выполненных работ, не связанных с трудовой деятельностью, или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, разделении рабочего дня на части, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работника и в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- доплаты до МРОТ;

2.2. Размеры выплат компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, в отдельных случаях в денежном выражении, определенной суммой. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени выплаты компенсационного характера работнику пропорционально уменьшаются.

2.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются как в процентном отношении от должностного оклада (тарифной ставки), так и в абсолютной величине.

2.4. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, выплачивается:

за работу с вредными и (или) опасными условиями труда - до 12 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

Виды работ, производимых в особых условиях	Должность	Размер выплаты, %
Работа с моющими веществами, уборка служебного туалета	Уборщик служебных помещений	до 12

2.5. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.6. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.7. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за увеличение объема выполненных работ, не связанных с трудовой деятельностью, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

2.8. Выплаты за увеличения объема работ, работа не входящая в должностные обязанности:

Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности, ответственным лицам		Размер доплаты, %
2.8.1	За заведование спортзалом (максимальный процент выплачивается при сохранности имущества и порядке в зале, клубе).	до 15
2.8.2	За заведование спортивным клубом (максимальный процент выплачивается	до 15

	при сохранности имущества и порядке в клубе).	
2.8.3	Подготовку спортивных сооружений и спортивных площадок к проведению учебно-тренировочных занятий и соревнований и т.д.	до 30
2.8.4.	Ведение официального сайта bus-gov	2000 руб.
2.8.5.	Старшему тренеру, тренеру преподавателю при проведении спортивных соревнований и выезде на спортивные соревнования, за оформление документации по отделению, секциям (максимальный процент выплачивается при оформлении документов в соответствии с нормативными требованиями и в установленные сроки)	до 15

2.8.6.	За судейство тестирования ВФСК ГТО, секретарство при судействе ВФСК ГТО	до 20
2.8.7.	Ответственному за программно-техническое сопровождение компьютеров и др. оргтехники	2000 руб.
2.8.8.	За выполнение работы, оказание помощи при подготовке и проведении ВФСК ГТО (подготовка и доставка оборудования, инвентаря и так далее)	до 30
2.8.9.	Педагогическим и административным работникам: За организацию работы: совета родителей, совета обучающихся, на уровне группы (групп одного тренера на уровне отделения) За организацию работы государственного общественного управления в ДЮСШ (в зависимости от организационной работы и документации)	до 30 до 40
2.8.10.	Работнику, имеющему юридическое образование: За юридическое сопровождение деятельности ДЮСШ (согласование договоров, должностных инструкций, их учет и выдача и другое)	до 50
2.8.11.	Работнику, занимающемуся озеленением территории с марта по сентябрь	до 40
2.8.12.	Работнику по обслуживанию зданий за увеличение объема работы в период подготовки школы к новому учебному году	до 30
2.8.13.	Представителю на региональных соревнованиях по факту выезда (заявка, отчет о соревнованиях, фотоотчет, протоколы, предоставление информации для сайта), выплачивается максимальная сумма <i>при условии своевременной сдачи материалов</i>	до 500 руб.
2.8.14.	За сопровождение обучающихся в школьном автобусе на региональные, зональные и другие соревнования по факту выезда	300 руб.
2.8.15.	За сопровождение обучающихся (от одного и выше) на региональные, зональные и другие соревнования по факту выезда	300 руб.
2.8.16.	Тренеру- преподавателю за дополнительную подготовку обучающихся, сверх учебной программы и учебного плана по смежному виду спорта (например самбо и вольная борьба; легкая атлетика и волейбол и т.д.). В зависимости от результативности участия в спортивных соревнованиях	до 30
2.8.17.	Начальнику лагеря дневного пребывания Рабочий период	до 1000руб до 3000 руб. (единовременно)
2.8.18.	Начальник лагеря труда и отдыха апрель-май (<i>подготовительный период</i>). июнь	1000руб до 2000 руб. (единовременно).
2.8.19.	Ответственному за оформление документов по многодневным туристическим походам, туристическому слету (программы, маршруты, заявки на продукты и др необходимые документы). <i>Май (подготовительный период), Июнь, июль, август (отчетный период)</i>	до 3000 руб.
2.8.20.	Руководителю многодневного туристического похода, туристического слета	до 30

	<i>Полная сумма выплачивается при условии выполнения программы похода, соблюдении техники безопасности, отсутствие травматизма среди участников похода и сдачи документов по походам, отсутствие дисциплинарных и других правонарушений</i>	
2.8.21.	Исполнение обязанности секретаря на собраниях, педсоветах, других заседаниях (полная сумма выплачивается <i>при условии своевременного оформления протоколов заседаний и других материалов по собраниям, советам</i>)	до 15
2.8.22.	Исполнение обязанностей секретаря антикоррупционной комиссии, апелляционной комиссии (прием детей). <i>Полная сумма выплачивается при своевременном, аккуратном оформлении протоколов.</i>	до 10
2.8.23.	Исполнение обязанностей председателя, секретаря комиссии по стимулирующим выплатам (<i>10% выплачивается при своевременном, аккуратном оформлении протоколов</i>)	до 10
2.8.24.	Выполнение работ по ремонту мягкого инвентаря, мячей, специального спортивного оборудования <i>в свободное от основной работы время</i> (в зависимости от объемов)	до 30
2.8.25.	За выполнение работ по хореографическому сопровождению учебно-тренировочных занятий в отделении художественной гимнастике: (в зависимости от какова количества групп)	
	1-2 группы	10
	3-4 группы	15
	5 и более	20
2.8.26.	За выполнение работ по музыкальному сопровождению учебно-тренировочных занятий в отделении художественной гимнастике	10
2.8.27.	За выполнение работы по наставничеству	до 20
2.8.28.	За выполнение работы по подготовке и оформлению материалов по итогам спортивных соревнований в прессу	до 20
2.8.29.	За выполнение работы по связям с общественностью	до 20
2.8.30.	За работу по межмуниципальному взаимодействию по ГТО	до 30
2.8.31.	За ведение школьного сайта (<i>выплачиваются в полном объеме при выполнении нормативных требований по ведению сайта</i>)	до 50
2.8.32.	За ведение РИС УСО ТО автоматизированные системы «Сетевой Город. Образование. (<i>выплачиваются в полном объеме при выполнении нормативных требований по ведению сайта</i>)	до 60
2.8.33.	Ответственному за работу по подготовке и ведению документации по вопросам охраны труда (<i>полная сумма выплачивается при условии выполнения требований по ведению документов</i>)	до 20
2.8.34.	Ответственному за работу по подготовке и ведению документации по охране жизни и безопасности обучающихся (<i>полная сумма выплачивается при условии выполнения требований по ведению и оформлению документов</i>)	до 20
2.8.35.	Ответственному за работу по подготовке и ведению документации по антитеррористической безопасности (<i>полная сумма выплачивается при условии выполнения требований по ведению документов и оформлению</i>)	до 20
2.8.36.	Ответственному за работу по подготовке и ведению документации по пожарной безопасности (<i>полная сумма выплачивается при условии выполнения требований по ведению и оформлению документов</i>)	до 20
2.8.37.	Водителю Выполнение слесарных работ при устранении технических неполадок в автобуса	до 20
	Поддержание автобуса в порядке, уборка автобуса	до 10

2.8.38.	Ответственному за ведение АИС «Новигатор»	до 50
2.8.39.	Ответственному за безопасность перевозок школьным автобусом	до 30

2.9. Повышенная оплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 50 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада, должностного оклада, ставки за час работы определяется путем деления оклада, должностного оклада, ставки работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

Перечень должностей работников Учреждения для установления доплаты за работу в ночное время:

Должность	Размер доплаты, %
Сторож	50

2.10. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

По желанию работника, работавшего в выходные и нерабочие праздничные дни, вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и нерабочие праздничные дни.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.11. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - не менее двойного размера в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Порядок установления компенсационных выплат

3.1. Условия, размеры и порядок осуществления выплат выплаты компенсационного характера работникам устанавливаются руководителем Учреждения в соответствии с локальным актом образовательного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников муниципального учреждения.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.2. Выплаты компенсационного характера производятся по основному месту работы, так и по внутреннему и внешнему совместительству.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке.

3.3. Выплаты компенсационного характера могут устанавливаться на учебный год или производиться за месяц, 3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев и выплачиваться ежемесячно или по истечению текущего месяца в следующем.

4. Условия и порядок отмены выплат компенсационного характера

4.1. Решение о снижении размера выплат, а также их отмены принимается руководителем Учреждения в порядке, установленном, действующим трудовым законодательством и оформлены приказом по согласованию с представительным органом работников.

4.2. Установленные доплаты могут быть уменьшены или отменены в случаях:

- окончания срока их действия;

- окончания срока выполнения дополнительной работы;
- снижение качества работы, за которую были определены выплаты;
- отказ работника от выполнения работы, за которую были определены выплаты;
- длительное отсутствие работника по болезни, в связи с чем не были осуществлены данные работы.

5. Финансирование компенсационных выплат

5.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам Учреждения при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

Директор МБУ ДО «ДЮСШ №1»

Председатель совета трудового коллектива



Н.Г.Арсеньева

Е.В. Епифанов